

**Van:** [redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>

**Verzonden:** 29-03-2023 11:11

**Aan:** [redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>,  
[redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>,  
[redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>,  
[redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>,  
[redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>

**Onderwerp:** FW: Cijfers VTH SED

Nog even ter herinnering; het vastgestelde VTH beleid.

Zie ook de toelichting in de mail hieronder.

Met vriendelijke groet,

[redacted]  
[redacted] vergunningen



**Postadres**  
Postbus 20  
1610 AA Bovenkarspel  
(0228) 534 100

De SED organisatie is ontstaan na een ambtelijke fusie tussen de gemeenten:



Locatie De Middend 2, Bovenkarspel



Locatie Hoogstraat 11, Enkhuizen



Locatie Raadhuisplein 1, Hoogkarspel

**Van:** [redacted] <[redacted]@arenaconsulting.nl>

**Verzonden:** donderdag 7 juli 2022 18:09

**Aan:** [redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>

**CC:** [redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>; [redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>;  
<[redacted]@sed-wf.nl>; [redacted] <[redacted]@arenaconsulting.nl>; [redacted]  
<[redacted]@sed-wf.nl>

**Onderwerp:** RE: Cijfers VTH SED

Beste [redacted]

In de bijlage vind je de definitieve versie van het uitvoeringsprogramma 2022/2023. Deze is voor de drie gemeenten identiek. De bijlagen 1 en 2 zijn per gemeente anders.

De onderstaande gegevens van T&H zijn daarin verwerkt. Het is nu een complete versie die in de besluitvorming volgende week meekan.

Het is een versie die voldoet aan alle minimale eisen, maar heeft nog weinig diepgang. Het document kan met andere woorden nog niet echt gebruikt worden om te sturen op de uitvoering. Een vervolgslag hiervoor is nodig/wenselijk, met name om te kunnen sturen op productie door middel van kentallen en het monitoren van het bereiken van de beleidsambities. Daarover komen we vast nog komende weken in gesprek.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]  
06 [redacted]

[rayer@arenaconsulting.nl](mailto:rayer@arenaconsulting.nl)

[www.linkedin.com/\[redacted\]](https://www.linkedin.com/company/[redacted])

[www.arenaconsulting.nl](https://www.arenaconsulting.nl)

**Arena Consulting Group BV**

Statutair gevestigd te Deventer - KvK 08141170

Dit e-mailbericht is vertrouwelijk. Het is uitsluitend bestemd aan de geadresseerde. Indien u niet de geadresseerde bent, verzoeken we u dringend ons direct te informeren en om dit bericht en eventuele bijlage(n) te verwijderen, zonder het te kopiëren, door te zenden of op enige andere wijze te openbaren of te gebruiken. Arena Consulting Group BV, statutair gevestigd in Deventer en geregistreerd in het Handelsregister onder nr. 08141170, is niet aansprakelijk voor welke schade dan ook als gevolg van communicatie per e-mail en verzending van documenten en gegevens.

This e-mail is confidential and may also be privileged. It is intended for use by the addressee only. If you are not the intended addressee, we request that you notify us immediately and delete this e-mail, and any attachments, without copying, forwarding, disclosing or using it in any other way. Arena Consulting Group BV, with registered office at Deventer, The Netherlands, registered with the trade register under number 08141170, will not be liable for damage relating to the communication by e-mail of data or documents.

**Van:** [redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>

**Verzonden:** donderdag 7 juli 2022 17:20

**Aan:** [redacted] <[redacted]@arenaconsulting.nl>

**CC:** [redacted] <[redacted]@sed-wf.nl>

**Onderwerp:** Cijfers VTH SED

Hoi [redacted]

Ik begreep dat deze mail niet bij je was aangekomen, daarom wat later (excuses) en hierbij nogmaals.

Goedemorgen [redacted]

Bijgaand de cijfers vanuit Toezicht en Handhaving over 2021. De cijfers roepen misschien wat vragen op, we kunnen hierover eventueel morgen nog even bellen.

Handhaving 2021

Drechterland

Last onder bestuursdwang: 4

Last onder dwangsom: 27

Stede Broec

Last onder bestuursdwang: 6

Last onder dwangsom: 13

Enkhuizen

Last onder bestuursdwang: 6

Last onder dwangsom: 6

Bouwcontroles Toezicht 2021

Stede Broec: 52

Enkhuizen: 145

Drechterland: 63

Handhaving: 4 fte (3 fte is ingevuld)

Toezicht 3x36 uur

Met vriendelijke groet,

 Toezicht en Handhaving  
0228

 **Postadres**  
Postbus 20  
1610 AA Bovenkarspel  
(0228) 534 100

De SED organisatie is ontstaan na een ambtelijke fusie tussen de gemeenten:





## **Uitvoeringsprogramma VTH-beleid omgevingsrecht 2022 - 2023**

SED-gemeenten

### **Colofon**

Datum *12 juli 2022 vastgesteld*

Versie *1.0*

Status *Definitief*

## Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>Inleiding .....</b>	<b>3</b>
1.1	Achtergrond .....	3
1.2	Doel van het uitvoeringsprogramma .....	3
1.3	Organisatorische inbedding .....	4
1.4	Leeswijzer.....	4
<b>2</b>	<b>Relevante ontwikkelingen.....</b>	<b>5</b>
2.1	Vorbereiding nieuwe wetgeving .....	5
2.2	Regionale samenwerking.....	5
2.3	Verbetering bedrijfsvoering .....	5
<b>3</b>	<b>Uitvoeringsprogramma .....</b>	<b>6</b>
3.1	Strategische doelstellingen.....	6
3.2	Geraamde productie .....	8
<b>4</b>	<b>Benodigde uren.....</b>	<b>10</b>
	<b>Bijlage 1: werkprogramma 2022 ODNHN .....</b>	<b>11</b>
	<b>Bijlage 2: werkprogramma 2022 VrNHN .....</b>	<b>12</b>

# 1. Inleiding

## 1.1 Achtergrond

Door ons college is het 'Beleidsplan vergunningverlening, toezicht en handhaving SED-gemeenten' (VTH-beleid) vastgesteld. In dit plan zijn, gebaseerd op de ontwikkelingen en een omgevingsanalyse, de prioriteiten en doelstellingen voor de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving (VTH) voor de komende jaren vastgesteld. Het VTH-beleid geeft dus weer 'wat' we wensen te bereiken.

Ook is in het beleidsplan beschreven 'hoe' we werken om deze doelstellingen te realiseren. Dit operationele beleidskader is opgenomen in hoofdstuk 4 van het plan. In het beleidsplan is bepaald welke instrumenten we inzetten, welke strategieën we volgen, hoe we zorgen voor kwaliteitsborging en hoe we de voortgang monitoren.

Binnen de kaders van het VTH-beleid zijn in voorliggend programma uitvoeringsaccenten gelegd. Beide ('wat' en 'hoe') geven ons de komende jaren een richting waarbinnen de VTH-taken in de fysieke leefomgeving uitgevoerd worden.

## 1.2 Doel van het uitvoeringsprogramma

In dit uitvoeringsprogramma wordt de capaciteit geraamd voor de instrumenten die we in 2022 en 2023 inzetten. Hiermee kunnen we met de beschikbare middelen zo optimaal mogelijk onze doelstellingen realiseren.

Het gaat hierbij om de instrumenten die we inzetten voor onze vergunningverlening, toezicht en handhaving. De focus is gelegd op het werkveld van de Omgevingswet, tot inwerkingtreding de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo). Het betreft dus met name bouwen, sloop, asbest, brandveiligheid, milieu, ruimtelijke ordening en APV-gerelateerde VTH-taken.

Met dit uitvoeringsprogramma wordt voldaan aan de bepalingen uit het Omgevingsbesluit (artikelen 13.5 tot en met 13.11), momenteel het Besluit omgevingsrecht en de kwaliteitscriteria 2.2. Verder wordt met het uitvoeringsprogramma invulling gegeven aan de wettelijke verplichting van de Wet ruimtelijke ordening, waarbij burgemeester en wethouders jaarlijks hun voornemens bekend maken over de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan de bestuursrechtelijke handhaving van de regels.

Ons uitvoeringsprogramma geeft blijk van transparantie voor burgers en bedrijven, de gemeentelijke organisatie en onze samenwerkingspartners over hoe wordt omgegaan met de uitvoering van het VTH-beleid.

### **1.3 Organisatorische inbedding**

In opdracht van het college worden de taken rond het omgevingsrecht vooral uitgevoerd door de teams Vergunningen en Toezicht en handhaving van de afdeling Ruimte van de SED organisatie. Daarnaast zijn de teams Ruimtelijke Ordening en Openbare Orde en Veiligheid betrokken bij de uitvoering. Naast de SED organisatie zijn taken belegd bij de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (ODNHN) en de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VrNHN).

Het uitvoeringsprogramma vormt de leidraad voor de uitvoering van de taken. 2022 is het eerste jaar dat we werken met dit, in SED-verband, uniforme kader. Ervaringen met het functioneren hiervan, moeten we nog opdoen en zullen leiden tot aanscherpingen. Dit geldt met name voor de indicatoren, waarvan we de praktijkwaarde nog moeten bepalen door het feitelijk uitvoeren van de monitoring.

Natuurlijk kan de uitvoering door omstandigheden wijzigen. Dit wordt meegenomen als we na afloop van een jaar rapporteren over de resultaten van de uitvoering in ons jaarverslag. De ervaringen worden vervolgens meegenomen in het uitvoeringsprogramma voor het jaar daarop. Het jaarverslag gebruiken we tevens ter verantwoording van de verplichtingen in het kader van de Wet revitalisering generiek toezicht (interbestuurlijk toezicht).

### **1.4 Leeswijzer**

In hoofdstuk 2 benoemen we de ontwikkelingen die in 2022 en 2023 impact hebben op onze taakuitvoering. We beschrijven in hoofdstuk 3 het uitvoeringsprogramma. In hoofdstuk 4 maken we een doorvertaling naar de inzetraming in uren.

In de bijlage is het werkprogramma van de ODNHN en de VrNHN over 2022 opgenomen met een overzicht van hun diensten voor onze VTH-taken.

## 2 Relevante ontwikkelingen

Een aantal ontwikkelingen heeft grote invloed op ons werk in 2022 en 2023. We noemen hieronder de ontwikkelingen met de grootste impact.

### 2.1 Voorbereiding nieuwe wetgeving

Door de komst van de nieuwe Omgevingswet worden veel wetten en regelingen uit het fysieke domein ondergebracht in één overkoepelende wet. Deze wet gaat naar verwachting in op 1 januari 2023. Momenteel wordt er op verschillende terreinen gewerkt aan een gedetailleerde uitwerking van de wetgeving en het digitale stelsel. De Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) gaat ook per 1 januari 2023 in. Gemeenten blijven verantwoordelijk voor het toezicht op de bestaande bouw en omgevingsveiligheid en blijven het bevoegd gezag. Het jaar 2022 staat nog in het teken van de voorbereiding voor de Omgevingswet en Wkb én in het jaar 2023 doen we de eerste ervaringen op met deze nieuwe wetten. Het kennismaken en ervaring opdoen met deze nieuwe werkwijze zal extra tijd kosten, zodat we later de nieuwe wetten efficiënt kunnen uitvoeren.

Per 1 juli 2022 treedt ook het nieuwe Bouwbesluit in werking.

### 2.2 Regionale samenwerking

Met de West-Friese gemeenten wordt samengewerkt met als doel de kwaliteit op het VTH-gebied te verhogen en te voldoen aan de kwaliteitscriteria voor de kritieke massa. Afspraken op financieel en juridisch gebied zijn vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst. Hiervoor is een stuurgroep samengesteld met afdelingshoofden en een manager van de deelnemende gemeenten. Ook in 2022 en verder wordt afstemming gezocht over de invoering van de Omgevingswet en de Wkb.

### 2.3 Verbetering bedrijfsvoering

Door de invoering van de Omgevingswet zijn we genoodzaakt over te stappen naar een nieuwe VTH applicatie. De huidige applicatie is niet geschikt voor de aansluiting op het Digitaal Stelsel Omgevingswet. Het jaar 2022 wordt gebruikt om medewerkers te trainen en om te scholen in het gebruik van de nieuwe applicatie.

Daarnaast zijn er in het kader van de regionale VTH samenwerking regionale leerlijnen opgezet. Hierin kunnen medewerkers hun wensen en behoefte kenbaar maken om vervolgens uit een uitgebreid aanbod aan cursussen te kiezen. Op deze manier worden de wettelijke kwaliteitseisen van de medewerkers gewaarborgd.

## 3 Uitvoeringsprogramma

In dit hoofdstuk beschrijven we de prioriteiten uit het VTH beleid en de acties in 2022 en 2023 om aan deze prioriteiten te werken.

### 3.1 Strategische doelstellingen

In ons VTH-beleid hebben we per doelgroep (burgers, bedrijven en bezoekers) onze doelstellingen benoemd die we in de komende jaren beogen te realiseren met de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving.

#### Doelgroep Burgers

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>1</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
Duidelijkheid in complexe regelgeving voor burgers	1 Voor de burger als initiatiefnemer is het duidelijk welke regels gelden voor zijn initiatief.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 90% van de initiatiefnemers heeft na het lezen van ons besluit of bevestiging van de melding en eventueel gesprek met betrokken medewerkers, de regels begrepen [op basis van enquête onder initiatiefnemers die een melding of aanvraag hebben ingediend].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels, vraagbomen, voorlichting en uitleggen van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement, stimuleren digitale indiening.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): toelichting door een toezichthouder tijdens en na structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist) en ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): onderbouwing van en publicatie bij sanctioneren.</p>
Verstandhouding tussen bewoners	2 Verminderen van het aantal handhavingsverzoeken.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Verminderen van het aantal handhavingsverzoeken [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> <li>■ Verminderen van het aantal ingediende bezwaarschriften [nulmeting over 2022 vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels, voorlichting en uitleggen van regels, pre-meditation, buurtbemiddeling (burenrucht in folder en website), participatie bij planvorming.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement.</p>
Bouwen van risicovolle bouwwerken (qua grootte en gebruik) zonder of in afwijking van de vergunning	3 Verbeteren van het naleefgedrag ten aanzien van constructieve en brandveiligheidsaspecten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Verminderen van het aantal bouwwerken dat gerealiseerd wordt in strijd met Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl) [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement, bouwtechnische-, bestemmingsplan/omgevingsplan-, Bouwverordening- en welstandstoets.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): zelftoezicht (gecertificeerde partijen), controle op certificaten, toezicht bouwen vóór ingebruikname.</p>
Brand- en constructieve veiligheid bij zorg-, publieks- en onderwijsfuncties	4 Verbeteren van het naleefgedrag ten aanzien van brand- en constructieve veiligheid, van eigenaren en hoofdgebruikers van gebouwen met zorg-, publieks- en onderwijsfuncties door een grotere bewustwording van de risico's.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Procentuele toename van het aantal controles waarbij wordt voldaan aan alle voorschriften ten aanzien van brand- en constructieve veiligheid bij zorg-, publieks- en onderwijsfuncties [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>

<sup>1</sup> Voor een deel van de indicatoren is het nog onduidelijk of registratie en rapportage hierover plaats kan vinden; in het jaarverslag over 2022 bepalen we voor welke indicatoren een (tijdelijke of definitieve) registratie wordt gehanteerd om de voortgang te monitoren.



Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>1</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
<i>Lokale prioriteit:</i> Bewoning door arbeidsmigranten in woonwijken in strijd met bestemmingsplan of omgevingsplan.	5 Verbeteren van het naleefgedrag ten aanzien van de huisvesting van arbeidsmigranten in woonwijken	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Tijdelijke huisvestingslocaties en toegestane termijnen in beeld.</li> <li>■ Geen tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten in gebouwen in woonwijken, waarvan de vergunningstermijn is overschreden.</li> </ul>	Beoordelingskader ruimtelijke ordening. Thematische/projectgerichte controles.

## Doelgroep bedrijven

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>2</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
Duidelijkheid in complexe regelgeving voor bedrijven	6 Voor de ondernemers is het duidelijk welke regels gelden voor hun activiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 90% van de ondernemers heeft na het lezen van ons besluit of bevestiging van de melding en eventueel gesprek met betrokken medewerkers, de regels begrepen [op basis van enquête onder ondernemers die een melding of aanvraag hebben ingediend].</li> <li>■ Verminderen van het aantal klachten/meldingen over overlast, schade en rommel veroorzaakt door bedrijven [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels, vraagbomen, voorlichting en uitleggen van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement, stimuleren digitale indiening.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist) en ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>
Illegaal gebruik van bedrijfspanden	7 Verbeteren van de leefomgeving rond bedrijfspanden door het beëindigen van geconstateerde overtredingen van (1) strijdig gebruik van bedrijfspanden en (2) strijdig gebruik van overige panden als bedrijf.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Verminderen van het aantal klachten/meldingen over strijdig gebruik van bedrijfspanden en overige panden als bedrijfspand [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> <li>■ Procentuele toename van het aantal controles waarbij wordt voldaan aan de gebruiksvoorschriften bij bedrijfspanden [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist), administratief toezicht, gebiedsgerichte controles, ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken) en samenwerking bij het toezicht (combinatie gegevensbronnen).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>
Verrommeling rond bedrijfsgebouwen op bedrijfsterreinen	8 Beëindigen van geconstateerde overtredingen van verrommeling op bedrijfsterreinen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Verminderen van het aantal klachten/meldingen over verrommeling op bedrijfsterreinen [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> <li>■ Verminderen van het aantal overtredingen ten aanzien van verrommeling op bedrijfsterreinen [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist), administratief toezicht, gebiedsgerichte controles, ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken) en samenwerking bij het toezicht (aanpak ondermijning).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>
Ruimte voor innovatie bij doelen energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie	9 Het zijn van een goede gesprekspartner voor ondernemers die met hun initiatief bijdragen aan onze doelen voor energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie.		<p>De uitwerking van deze prioriteit in indicatoren en instrumenten vindt plaats in de VTH-strategie van ODNHN.</p> <p>Energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie worden door ODNHN meegenomen als belangrijke ontwikkelingen waar landelijke, provinciale, (boven)regionale en lokale prioriteiten voor gelden.</p>
Opslag van gevaarlijke stoffen	10 Behoud van de veiligheid rond bedrijfspanden waar opslag van gevaarlijke stoffen plaatsvindt.		De uitwerking van deze prioriteit in indicatoren en instrumenten vindt plaats in de VTH-strategie van ODNHN.
<i>Lokale prioriteit:</i> Wonen en detailhandel op bedrijfsterreinen	11 Verbeteren van de omgeving op bedrijfsterreinen door het beëindigen van overtredingen van het strijdig	Verminderen van het aantal klachten/meldingen over strijdig gebruik van bedrijfspanden en overige panden als bedrijfspanden [nulmeting over 2022, verminderen t.o.v. 2022]	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal.</p>

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>2</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
	gebruik van bedrijfspanden voor detailhandel (1) en strijdig gebruik voor wonen (2)	Procentuele toename van het aantal controles (naar aanleiding van klachten/meldingen en regulier) waarbij wordt voldaan aan de gebruiksvoorschriften bij bedrijfspanden [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022]	<p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist), administratief toezicht, gebiedsgerichte controles, ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken) en samenwerking bij het toezicht (combinatie gegevensbronnen).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>

## Doelgroep bezoekers

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>2</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
Duidelijkheid in complexe regelgeving voor evenementen	12 Voor de vrijwillige evenementenorganisatoren is het duidelijk welke regels gelden voor hun evenementen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 90% van de vrijwillige evenementenorganisatoren heeft na het lezen van ons besluit of bevestiging van de melding en eventueel gesprek met betrokken medewerkers, de regels begrepen [op basis van enquête onder vrijwillige evenementenorganisatoren die een melding of aanvraag hebben ingediend].</li> <li>■ Verminderen van het aantal klachten/meldingen over evenementen die door vrijwillige evenementenorganisatoren zijn georganiseerd [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels, vraagbomen, voorlichting en uitleggen van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, zelftoezicht (checklist) en ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p> <p>Bovenstaande instrumenten worden ingezet vanuit het domein van de Wabo/Omgevingswet. Daarnaast zetten we voor evenementen overige instrumenten in, die buiten de scope van dit beleidsplan vallen.</p>
Niet-recreatief gebruik van verblijfsrecreatieobjecten op vakantieparken	13 Verbeteren van de recreatieve leefomgeving op vakantieparken door een afname van verblijfsrecreatieobjecten op vakantieparken die niet-recreatief in gebruik zijn.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Verminderen van het aantal klachten/meldingen over niet-recreatief gebruik van verblijfsrecreatieobjecten op vakantieparken [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> <li>■ Vermindering van het aantal verblijfsrecreatieobjecten op vakantieparken dat niet-recreatief gebruikt wordt [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/ projectgericht controles, administratief toezicht, gebiedsgerichte controles, ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken) en samenwerking bij het toezicht (combinatie gegevensbronnen).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>
Constructieve- en brandveiligheid bij evenementen waar veel bezoekers komen	14 Verbeteren van het naleefgedrag ten aanzien van brand- en constructieve veiligheid bij evenementen die gebruik maken van tijdelijke bouwwerken of bouwwerken zonder evenementenfunctie, door een grotere bewustwording van de risico's.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Procentuele toename van het aantal controles waarbij wordt voldaan aan alle voorschriften ten aanzien van brand- en constructieve veiligheid bij evenementen die gebruik maken van tijdelijke bouwwerken of bouwwerken zonder evenementenfunctie, [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>

### 3.2 Geraamde productie

In de tabel hieronder is zoveel mogelijk benoemd welke aantallen we jaarlijks in 2022 en 2023 verwachten. De inschatting is gebaseerd op de productiecijfers 2020 en 2021, waarbij zo veel mogelijk rekening is gehouden met omgevingsfactoren (woningbouwproductie én effecten van inwerkingtreding nieuwe regelgeving). De inschatting van de milieuproductie is opgenomen in bijlage 1.

Dit zijn de werkzaamheden die we vanuit onze wettelijke bevoegdheid inzetten voor alle doelgroepen en niet specifiek aan één doelstelling verbonden zijn.

Activiteit	S	E	D	Totaal
<b>Vergunningverlening</b>				
Verleende omgevingsvergunningen	123	155	197	475
<b>Verleende activiteiten</b>				
Bouwen	99	102	142	343
Slopen (activiteit)		2		2
Werk of werkzaamheden uitvoeren	1	4	4	9
Reclame	4	1		5
Brandveilig gebruiken	1	1	4	6
Veranderen monument	4	9	4	17
Afwijken bestemmingsplan	38	43	55	136
Kappen	1	4	27	32
Aanleggen uitweg	7	8	8	23
Overige activiteiten	0	0	1	1
<b>Totaal vergunningplichtige activiteiten</b>	<b>155</b>	<b>174</b>	<b>245</b>	<b>574</b>
Sloopmeldingen	100	54	84	238
Gebruiksmeldingen	5	2	6	13
<b>Totaal meldingsplichtige activiteiten</b>	<b>105</b>	<b>56</b>	<b>90</b>	<b>251</b>
<b>Toezicht</b>				
Aantal bouwcontroles	52	145	63	260
<b>Handhaving</b>				
Last onder bestuursdwang	6	6	4	16
Last onder dwangsom	13	6	27	40

Tabel: verwachte jaarlijkse productie in 2022 en 2023

## 4 Benodigde uren

De benodigde uren voor het inzetten van de relevante ontwikkelingen (hoofdstuk 2), instrumenten voor de regionale en lokale doelstellingen (paragraaf 3.1) én het leveren van de productie (paragraaf 3.2) zijn als volgt:

Afdeling	Stede Broec	Enkhuizen	J	Totaal
Vergunningverlening	2.600	3.020	2.480	8.100
Toezicht	1.300	1.510	1.240	4.050
Handhaving	1.730	2.010	1.660	5.400
<b>Totaal</b>	<b>5.630</b>	<b>6.540</b>	<b>5.380</b>	<b>17.550</b>

*Tabel: benodigde uren in 2022 en 2023 voor uitvoering Wabo VTH-taken*

In totaal zijn er zodoende jaarlijks 17.550 uren benodigd voor het realiseren van de instrumenten voor de regionale en lokale doelstellingen én de VTH-productie. Met 1.350 productieve uren per jaar komt dit overeen met 13 fte.

- Vergunningverlening: 6 fte<sup>2</sup>
- Toezicht: 3 fte
- Handhaving: 4 fte

De uren die door de diverse organisatie-eenheden gemaakt moeten worden, zijn afgestemd op de uren die deze organisaties beschikbaar hebben.

De werkprogramma's van de ODNHN en de VrNHN zijn opgenomen in bijlage 1 en 2

<sup>2</sup> Incl. 0,44 fte bij team RO

## **Bijlage 1: werkprogramma 2022 ODNHN**

*Dit werkprogramma is al vastgesteld in het college.*

## **Bijlage 2: werkprogramma 2022 VrNHN**



## **Uitvoeringsprogramma VTH-beleid omgevingsrecht 2022 - 2023**

SED-gemeenten

### **Colofon**

Datum *12 juli 2022 vastgesteld*

Versie *1.0*

Status *Definitief*

## Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>Inleiding .....</b>	<b>3</b>
1.1	Achtergrond .....	3
1.2	Doel van het uitvoeringsprogramma .....	3
1.3	Organisatorische inbedding .....	4
1.4	Leeswijzer .....	4
<b>2</b>	<b>Relevante ontwikkelingen .....</b>	<b>5</b>
2.1	Vorbereiding nieuwe wetgeving .....	5
2.2	Regionale samenwerking .....	5
2.3	Verbetering bedrijfsvoering .....	5
<b>3</b>	<b>Uitvoeringsprogramma .....</b>	<b>6</b>
3.1	Strategische doelstellingen .....	6
3.2	Geraamde productie .....	8
<b>4</b>	<b>Benodigde uren .....</b>	<b>10</b>
	<b>Bijlage 1: werkprogramma 2022 ODNHN .....</b>	<b>11</b>
	<b>Bijlage 2: werkprogramma 2022 VrNHN .....</b>	<b>12</b>



# 1. Inleiding

## 1.1 Achtergrond

Door ons college is het 'Beleidsplan vergunningverlening, toezicht en handhaving SED-gemeenten' (VTH-beleid) vastgesteld. In dit plan zijn, gebaseerd op de ontwikkelingen en een omgevingsanalyse, de prioriteiten en doelstellingen voor de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving (VTH) voor de komende jaren vastgesteld. Het VTH-beleid geeft dus weer 'wat' we wensen te bereiken.

Ook is in het beleidsplan beschreven 'hoe' we werken om deze doelstellingen te realiseren. Dit operationele beleidskader is opgenomen in hoofdstuk 4 van het plan. In het beleidsplan is bepaald welke instrumenten we inzetten, welke strategieën we volgen, hoe we zorgen voor kwaliteitsborging en hoe we de voortgang monitoren.

Binnen de kaders van het VTH-beleid zijn in voorliggend programma uitvoeringsaccenten gelegd. Beide ('wat' en 'hoe') geven ons de komende jaren een richting waarbinnen de VTH-taken in de fysieke leefomgeving uitgevoerd worden.

## 1.2 Doel van het uitvoeringsprogramma

In dit uitvoeringsprogramma wordt de capaciteit geraamd voor de instrumenten die we in 2022 en 2023 inzetten. Hiermee kunnen we met de beschikbare middelen zo optimaal mogelijk onze doelstellingen realiseren.

Het gaat hierbij om de instrumenten die we inzetten voor onze vergunningverlening, toezicht en handhaving. De focus is gelegd op het werkveld van de Omgevingswet, tot inwerkingtreding de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo). Het betreft dus met name bouwen, sloop, asbest, brandveiligheid, milieu, ruimtelijke ordening en APV-gerelateerde VTH-taken.

Met dit uitvoeringsprogramma wordt voldaan aan de bepalingen uit het Omgevingsbesluit (artikelen 13.5 tot en met 13.11), momenteel het Besluit omgevingsrecht en de kwaliteitscriteria 2.2. Verder wordt met het uitvoeringsprogramma invulling gegeven aan de wettelijke verplichting van de Wet ruimtelijke ordening, waarbij burgemeester en wethouders jaarlijks hun voornemens bekend maken over de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan de bestuursrechtelijke handhaving van de regels.

Ons uitvoeringsprogramma geeft blijk van transparantie voor burgers en bedrijven, de gemeentelijke organisatie en onze samenwerkingspartners over hoe wordt omgegaan met de uitvoering van het VTH-beleid.

### **1.3 Organisatorische inbedding**

In opdracht van het college worden de taken rond het omgevingsrecht vooral uitgevoerd door de teams Vergunningen en Toezicht en handhaving van de afdeling Ruimte van de SED organisatie. Daarnaast zijn de teams Ruimtelijke Ordening en Openbare Orde en Veiligheid betrokken bij de uitvoering. Naast de SED organisatie zijn taken belegd bij de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (ODNHN) en de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VrNHN).

Het uitvoeringsprogramma vormt de leidraad voor de uitvoering van de taken. 2022 is het eerste jaar dat we werken met dit, in SED-verband, uniforme kader. Ervaringen met het functioneren hiervan, moeten we nog opdoen en zullen leiden tot aanscherpingen. Dit geldt met name voor de indicatoren, waarvan we de praktijkwaarde nog moeten bepalen door het feitelijk uitvoeren van de monitoring.

Natuurlijk kan de uitvoering door omstandigheden wijzigen. Dit wordt meegenomen als we na afloop van een jaar rapporteren over de resultaten van de uitvoering in ons jaarverslag. De ervaringen worden vervolgens meegenomen in het uitvoeringsprogramma voor het jaar daarop. Het jaarverslag gebruiken we tevens ter verantwoording van de verplichtingen in het kader van de Wet revitalisering generiek toezicht (interbestuurlijk toezicht).

### **1.4 Leeswijzer**

In hoofdstuk 2 benoemen we de ontwikkelingen die in 2022 en 2023 impact hebben op onze taakuitvoering. We beschrijven in hoofdstuk 3 het uitvoeringsprogramma. In hoofdstuk 4 maken we een doorvertaling naar de inzetraming in uren.

In de bijlage is het werkprogramma van de ODNHN en de VrNHN over 2022 opgenomen met een overzicht van hun diensten voor onze VTH-taken.

## 2 Relevante ontwikkelingen

Een aantal ontwikkelingen heeft grote invloed op ons werk in 2022 en 2023. We noemen hieronder de ontwikkelingen met de grootste impact.

### 2.1 Voorbereiding nieuwe wetgeving

Door de komst van de nieuwe Omgevingswet worden veel wetten en regelingen uit het fysieke domein ondergebracht in één overkoepelende wet. Deze wet gaat naar verwachting in op 1 januari 2023. Momenteel wordt er op verschillende terreinen gewerkt aan een gedetailleerde uitwerking van de wetgeving en het digitale stelsel. De Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) gaat ook per 1 januari 2023 in. Gemeenten blijven verantwoordelijk voor het toezicht op de bestaande bouw en omgevingsveiligheid en blijven het bevoegd gezag. Het jaar 2022 staat nog in het teken van de voorbereiding voor de Omgevingswet en Wkb én in het jaar 2023 doen we de eerste ervaringen op met deze nieuwe wetten. Het kennismaken en ervaring opdoen met deze nieuwe werkwijze zal extra tijd kosten, zodat we later de nieuwe wetten efficiënt kunnen uitvoeren.

Per 1 juli 2022 treedt ook het nieuwe Bouwbesluit in werking.

### 2.2 Regionale samenwerking

Met de West-Friese gemeenten wordt samengewerkt met als doel de kwaliteit op het VTH-gebied te verhogen en te voldoen aan de kwaliteitscriteria voor de kritieke massa. Afspraken op financieel en juridisch gebied zijn vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst. Hiervoor is een stuurgroep samengesteld met afdelingshoofden en een manager van de deelnemende gemeenten. Ook in 2022 en verder wordt afstemming gezocht over de invoering van de Omgevingswet en de Wkb.

### 2.3 Verbetering bedrijfsvoering

Door de invoering van de Omgevingswet zijn we genoodzaakt over te stappen naar een nieuwe VTH applicatie. De huidige applicatie is niet geschikt voor de aansluiting op het Digitaal Stelsel Omgevingswet. Het jaar 2022 wordt gebruikt om medewerkers te trainen en om te scholen in het gebruik van de nieuwe applicatie.

Daarnaast zijn er in het kader van de regionale VTH samenwerking regionale leerlijnen opgezet. Hierin kunnen medewerkers hun wensen en behoefte kenbaar maken om vervolgens uit een uitgebreid aanbod aan cursussen te kiezen. Op deze manier worden de wettelijke kwaliteitseisen van de medewerkers gewaarborgd.

### 3 Uitvoeringsprogramma

In dit hoofdstuk beschrijven we de prioriteiten uit het VTH beleid en de acties in 2022 en 2023 om aan deze prioriteiten te werken.

#### 3.1 Strategische doelstellingen

In ons VTH-beleid hebben we per doelgroep (burgers, bedrijven en bezoekers) onze doelstellingen benoemd die we in de komende jaren beogen te realiseren met de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving.

#### Doelgroep Burgers

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>1</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
Duidelijkheid in complexe regelgeving voor burgers	1 Voor de burger als initiatiefnemer is het duidelijk welke regels gelden voor zijn initiatief.	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% van de initiatiefnemers heeft na het lezen van ons besluit of bevestiging van de melding en eventueel gesprek met betrokken medewerkers, de regels begrepen [op basis van enquête onder initiatiefnemers die een melding of aanvraag hebben ingediend].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels, vraagbomen, voorlichting en uitleggen van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement, stimuleren digitale indiening.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): toelichting door een toezichthouder tijdens en na structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist) en ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): onderbouwing van en publicatie bij sanctioneren.</p>
Verstandhouding tussen bewoners	2 Verminderen van het aantal handhavingsverzoeken.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verminderen van het aantal handhavingsverzoeken [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> <li>Verminderen van het aantal ingediende bezwaarschriften [nulmeting over 2022 vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels, voorlichting en uitleggen van regels, pre-mediation, buurtbemiddeling (burenrecht in folder en website), participatie bij planvorming.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement.</p>
Bouwen van risicovolle bouwwerken (qua grootte en gebruik) zonder of in afwijking van de vergunning	3 Verbeteren van het naleefgedrag ten aanzien van constructieve en brandveiligheidsaspecten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verminderen van het aantal bouwwerken dat gerealiseerd wordt in strijd met Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl) [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement, bouwtechnische-, bestemmingsplan/omgevingsplan-, Bouwverordening- en welstandstoets.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): zelftoezicht (gecertificeerde partijen), controle op certificaten, toezicht bouwen vóór in gebruikname.</p>
Brand- en constructieve veiligheid bij zorg-, publieks- en onderwijsfuncties	4 Verbeteren van het naleefgedrag ten aanzien van brand- en constructieve veiligheid, van eigenaren en hoofdgebruikers van gebouwen met zorg-, publieks- en onderwijsfuncties door een grotere bewustwording van de risico's.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procentuele toename van het aantal controles waarbij wordt voldaan aan alle voorschriften ten aanzien van brand- en constructieve veiligheid bij zorg-, publieks- en onderwijsfuncties [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>

<sup>1</sup> Voor een deel van de indicatoren is het nog onduidelijk of registratie en rapportage hierover plaats kan vinden; in het jaarverslag over 2022 bepalen we voor welke indicatoren een (tijdelijke of definitieve) registratie wordt gehanteerd om de voortgang te monitoren.

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>1</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
<i>Lokale prioriteit:</i> Bewoning door arbeidsmigranten in woonwijken in strijd met bestemmingsplan of omgevingsplan.	5 Verbeteren van het naleefgedrag ten aanzien van de huisvesting van arbeidsmigranten in woonwijken	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tijdelijke huisvestingslocaties en toegestane termijnen in beeld.</li> <li>Geen tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten in gebouwen in woonwijken, waarvan de vergunningstermijn is overschreden.</li> </ul>	Beoordelingskader ruimtelijke ordening. Thematische/projectgerichte controles.

## Doelgroep bedrijven

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>2</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
Duidelijkheid in complexe regelgeving voor bedrijven	6 Voor de ondernemers is het duidelijk welke regels gelden voor hun activiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% van de ondernemers heeft na het lezen van ons besluit of bevestiging van de melding en eventueel gesprek met betrokken medewerkers, de regels begrepen [op basis van enquête onder ondernemers die een melding of aanvraag hebben ingediend].</li> <li>Verminderen van het aantal klachten/meldingen over overlast, schade en rommel veroorzaakt door bedrijven [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels, vraagbomen, voorlichting en uitleggen van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement, stimuleren digitale indiening.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist) en ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>
Illegaal gebruik van bedrijfspanden	7 Verbeteren van de leefomgeving rond bedrijfspanden door het beëindigen van geconstateerde overtredingen van (1) strijdig gebruik van bedrijfspanden en (2) strijdig gebruik van overige panden als bedrijf.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verminderen van het aantal klachten/meldingen over strijdig gebruik van bedrijfspanden en overige panden als bedrijfspand [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> <li>Procentuele toename van het aantal controles waarbij wordt voldaan aan de gebruiksvoorschriften bij bedrijfspanden [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist), administratief toezicht, gebiedsgerichte controles, ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken) en samenwerking bij het toezicht (combinatie gegevensbronnen).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>
Verrommeling rond bedrijfsgebouwen op bedrijfsterreinen	8 Beëindigen van geconstateerde overtredingen van verrommeling op bedrijfsterreinen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verminderen van het aantal klachten/meldingen over verrommeling op bedrijfsterreinen [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> <li>Verminderen van het aantal overtredingen ten aanzien van verrommeling op bedrijfsterreinen [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist), administratief toezicht, gebiedsgerichte controles, ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken) en samenwerking bij het toezicht (aanpak ondermijning).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>
Ruimte voor innovatie bij doelen energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie	9 Het zijn van een goede gesprekspartner voor ondernemers die met hun initiatief bijdragen aan onze doelen voor energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie.		<p>De uitwerking van deze prioriteit in indicatoren en instrumenten vindt plaats in de VTH-strategie van ODNHN.</p> <p>Energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie worden door ODNHN meegenomen als belangrijke ontwikkelingen waar landelijke, provinciale, (boven)regionale en lokale prioriteiten voor gelden.</p>
Opslag van gevaarlijke stoffen	10 Behoud van de veiligheid rond bedrijfspanden waar opslag van gevaarlijke stoffen plaatsvindt.		De uitwerking van deze prioriteit in indicatoren en instrumenten vindt plaats in de VTH-strategie van ODNHN.
<i>Lokale prioriteit:</i> Wonen en detailhandel op bedrijfsterreinen	11 Verbeteren van de omgeving op bedrijfsterreinen door het beëindigen van overtredingen van het strijdig	Verminderen van het aantal klachten/meldingen over strijdig gebruik van bedrijfspanden en overige panden als bedrijfspanden [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022]	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal.</p>

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>2</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid
	gebruik van bedrijfspanden voor detailhandel (1) en strijdig gebruik voor wonen (2)	Procentuele toename van het aantal controles (naar aanleiding van klachten/meldingen en regulier) waarbij wordt voldaan aan de gebruiksvoorschriften bij bedrijfspanden [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022]	<p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist), administratief toezicht, gebiedsgerichte controles, ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken) en samenwerking bij het toezicht (combinatie gegevensbronnen).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>

## Doelgroep bezoekers

Regionale hoge prioriteit	VTH-doel	Indicator <sup>2</sup>	Instrumenten in 2022 en 2023 uit operationeel beleid	
Duidelijkheid in complexe regelgeving voor evenementen	12	Voor de vrijwillige evenementenorganisatoren is het duidelijk welke regels gelden voor hun evenementen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% van de vrijwillige evenementenorganisatoren heeft na het lezen van ons besluit of bevestiging van de melding en eventueel gesprek met betrokken medewerkers, de regels begrepen [op basis van enquête onder vrijwillige evenementenorganisatoren die een melding of aanvraag hebben ingediend].</li> <li>Verminderen van het aantal klachten/meldingen over evenementen die door vrijwillige evenementenorganisatoren zijn georganiseerd [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels, vraagbomen, voorlichting en uitleggen van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, zelftoezicht (checklist) en ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p> <p>Bovenstaande instrumenten worden ingezet vanuit het domein van de Wabo/Omgevingswet. Daarnaast zetten we voor evenementen overige instrumenten in, die buiten de scope van dit beleidsplan vallen.</p>
Niet-recreatief gebruik van verblijfsrecreatieobjecten op vakantieparken	13	Verbeteren van de recreatieve leefomgeving op vakantieparken door een afname van verblijfsrecreatieobjecten op vakantieparken die niet-recreatief in gebruik zijn.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verminderen van het aantal klachten/meldingen over niet-recreatief gebruik van verblijfsrecreatieobjecten op vakantieparken [nulmeting over 2022, vermindering t.o.v. 2022].</li> <li>Vermindering van het aantal verblijfsrecreatieobjecten op vakantieparken dat niet-recreatief gebruikt wordt [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/ projectgericht controles, administratief toezicht, gebiedsgerichte controles, ad hoc toezicht (klachten en handhavingsverzoeken) en samenwerking bij het toezicht (combinatie gegevensbronnen).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>
Constructieve- en brandveiligheid bij evenementen waar veel bezoekers komen	14	Verbeteren van het naleefgedrag ten aanzien van brand- en constructieve veiligheid bij evenementen die gebruik maken van tijdelijke bouwwerken of bouwwerken zonder evenementenfunctie, door een grotere bewustwording van de risico's.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procentuele toename van het aantal controles waarbij wordt voldaan aan alle voorschriften ten aanzien van brand- en constructieve veiligheid bij evenementen die gebruik maken van tijdelijke bouwwerken of bouwwerken zonder evenementenfunctie, [nulmeting over 2022, toename t.o.v. 2022].</li> </ul>	<p>Preventiestrategie (4.1): duidelijkheid van regels.</p> <p>Vergunningstrategie (4.2): correspondentie in duidelijke taal, casemanagement.</p> <p>Toezichtstrategie (4.3): structurele (routinematige) controles, thematische/projectgericht controles, zelftoezicht (checklist).</p> <p>Sanctiestrategie (4.4): sanctioneren conform LHS en landelijke leidraad.</p>

### 3.2 Geraamde productie

In de tabel hieronder is zoveel mogelijk benoemd welke aantallen we jaarlijks in 2022 en 2023 verwachten. De inschatting is gebaseerd op de productiecijfers 2020 en 2021, waarbij zo veel mogelijk rekening is gehouden met omgevingsfactoren (woningbouwproductie én effecten van inwerkingtreding nieuwe regelgeving). De inschatting van de milieuproductie is opgenomen in bijlage 1.

Dit zijn de werkzaamheden die we vanuit onze wettelijke bevoegdheid inzetten voor alle doelgroepen en niet specifiek aan één doelstelling verbonden zijn.

Activiteit	S	E	D	Totaal
<b>Vergunningverlening</b>				
Verleende omgevingsvergunningen	123	155	197	475
<b>Verleende activiteiten</b>				
Bouwen	99	102	142	343
Slopen (activiteit)		2		2
Werk of werkzaamheden uitvoeren	1	4	4	9
Reclame	4	1		5
Brandveilig gebruiken	1	1	4	6
Veranderen monument	4	9	4	17
Afwijken bestemmingsplan	38	43	55	136
Kappen	1	4	27	32
Aanleggen uitweg	7	8	8	23
Overige activiteiten	0	0	1	1
<b>Totaal vergunningplichtige activiteiten</b>	<b>155</b>	<b>174</b>	<b>245</b>	<b>574</b>
Sloopmeldingen	100	54	84	238
Gebruiksmeldingen	5	2	6	13
<b>Totaal meldingsplichtige activiteiten</b>	<b>105</b>	<b>56</b>	<b>90</b>	<b>251</b>
<b>Toezicht</b>				
Aantal bouwcontroles	52	145	63	260
<b>Handhaving</b>				
Last onder bestuursdwang	6	6	4	16
Last onder dwangsom	13	6	27	40

Tabel: verwachte jaarlijkse productie in 2022 en 2023

## 4 Benodigde uren

De benodigde uren voor het inzetten van de relevante ontwikkelingen (hoofdstuk 2), instrumenten voor de regionale en lokale doelstellingen (paragraaf 3.1) én het leveren van de productie (paragraaf 3.2) zijn als volgt:

Afdeling	Stede Broec	Enkhuizen	Drechterland	Totaal
Vergunningverlening	2.600	3.020	2.480	8.100
Toezicht	1.300	1.510	1.240	4.050
Handhaving	1.730	2.010	1.660	5.400
<b>Totaal</b>	<b>5.630</b>	<b>6.540</b>	<b>5.380</b>	<b>17.550</b>

*Tabel: benodigde uren in 2022 en 2023 voor uitvoering Wabo VTH-taken*

In totaal zijn er zodoende jaarlijks 17.550 uren benodigd voor het realiseren van de instrumenten voor de regionale en lokale doelstellingen én de VTH-productie. Met 1.350 productieve uren per jaar komt dit overeen met 13 fte.

- Vergunningverlening: 6 fte<sup>2</sup>
- Toezicht: 3 fte
- Handhaving: 4 fte

De uren die door de diverse organisatie-eenheden gemaakt moeten worden, zijn afgestemd op de uren die deze organisaties beschikbaar hebben.

De werkprogramma's van de ODNHN en de VrNHN zijn opgenomen in bijlage 1 en 2

<sup>2</sup> Incl. 0,44 fte bij team RO



## **Bijlage 1: werkprogramma 2022 ODNHN**

*Dit werkprogramma is al vastgesteld in het college.*

## **Bijlage 2: werkprogramma 2022 VrNHN**

## Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

### **J** Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen